**План мероприятий («дорожная карта»)**

**Зарайского муниципального района**

**по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры на 2015 – 2018 годы**

**План мероприятий («дорожная карта») по реализации**

 **«умной социальной политики» в сфере культуры**

**Зарайского муниципального района**

**на 2015 – 2018 годы**

Целью разработки «дорожной карты» является обеспечение реализации «умной социальной политики» в сфере культуры на территории Зарайского муниципального района.

Задачи:

– повышение качества муниципальных услуг, оказываемых учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры;

– повышение эффективности бюджетных расходов, направляемых на оказание муниципальных услуг в сфере культуры;

– увеличение объема средств, полученных за счет оказания платных услуг;

– повышение эффективности использования муниципального имущества;

– переход на нормативно-подушевое финансирование учреждений сферы культуры.

1. **Общие положения**

Город Зарайск образован в 1146 году, Зарайский район - в 1929 году. Город расположен в центре [европейской части России](http://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%95%D0%B2%D1%80%D0%BE%D0%BF%D0%B5%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F_%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8), на северо-восточном склоне [Среднерусской возвышенности](http://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A1%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B5%D1%80%D1%83%D1%81%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F_%D0%B2%D0%BE%D0%B7%D0%B2%D1%8B%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C) в 162 км от Москвы. Площадь города составляет 2046 [га](http://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%93%D0%B0)[[2]](http://ru.wikipedia.org/wiki/%EF%BF%BD%EF%BF%BD%EF%BF%BD%EF%BF%BD%EF%BF%BD%EF%BF%BD%EF%BF%BD#cite_note-2), по его территории протекает река Осётр.

Административный центр (для муниципальных районов) – город Зарайск.

Район граничит с Рязанской областью и Серебряно-Прудским, Каширским, Озерским, Луховицким районами Московской области.

Зарайский район Московской области принадлежит к числу районов, наиболее богатых объектами культурного наследия. На его территории расположено **более 300** объектов, в том числе архитектурные, монументальные, мемориальные литературные и археологические памятники.

Количество муниципальных учреждений сферы культуры (юридических лиц) составляет 9 ед. (Приложение 1).

Количество сетевых единиц муниципальных учреждений сферы культуры Зарайского муниципального района Московской области – 54 ед. (Приложение 2), в том числе:

- учреждений культуры клубного типа - 29,

- библиотек – 24,

- школ искусств - 1;

Количество работающих по штатному расписанию - 609,3 ед., численность АУП – 31 ед. (по состоянию на 01.01.2015).

Имущество учреждений (недвижимое, движимое, особо ценное, земельные участки) и его состояние, наличие проблем, состояние имущества (аварийность, потребность в капитальном ремонте и реконструкции) (пояснить кратко). *(Приложение 3)*

Уровень заработной платы, соотношение к средней заработной плате по Московской области, проблемы по выполнению Указов Президента Российской Федерации по повышению заработной платы в целом (и по поселениям) (за 2014 год) (Указать).

1. **Оптимизация сети**
2. План по оптимизации сети учреждений на 2015 – 2018 годы.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Всего | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Примечание |
| 1 | Реструктуризация учреждений (сетевых единиц) | - | - | - | - | - |  |
| 2 | Ликвидация учреждений | - | - | - | - | - |  |
| 2.1 | Юридических лиц, всего, в том числе: | - | - | - | - | - |  |
| 2.1.1 | оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость) | - | - | - | - | - |  |
| 2.1.2 | по иным причинам (указать) | - | - | - | - | - |  |
| 2.2 | Сетевых единиц (филиалов), всего, в том числе: | 7 | 7 | - | - | - | Билиотеки:Б.Белыническая с/б, В.Масловская с/б, Черневская с/б, Овечкинская (бывшая Машоновская) с/б, Козловская с/б, Печерниковская с/б. Апонитищенская с/б |
| 2.2.1 | оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость) | - | - | - | - | - |  |
| 2.2.2 | по иным причинам (указать) | 7 | 7 | - | - | - | Сложившаяся неблагоприятная финансово-экономическая ситуация |
| 3 | Оптимизация численности, всего, в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| 3.1 | Количество ставок по штатному расписанию | 20,5 | 2,5 | 6 | 6 | 6 |  |
| 3.2 | Списочной численности, в том числе: | 16 | 1 | 5 | 5 | 5 |  |
| 3.2.1 | АУП | - | - | - | - | - |  |
| 3.3 | Внешних совместителей | 4,5 | 1,5 | 1 | 1 | 1 |  |
| 4 | Мероприятия по выводу персонала из штатных расписаний, переводу на аутсорсинг, в том числе: | - | - | - | - | - |  |
| 4.1 | Выведено за штат, единиц | - | - | - | - | - |  |
| 4.2 | Сокращено, единиц, в том числе: | - | - | - | - | - |  |
| 4.2.1 | За счет аутсорсинга, единиц | - | - | - | - | - | Отсутствие организаций, осуществляющих деятельность в сфере обслуживания учреждений (клининговые услуги, охранная деятельность и др.) |
| 5 | Сокращение расходов от оптимизации сети, тыс. руб., всего, в том числе: | 6500 | 2400 | 1700 | 1400 | 1000 |  |
| 5.1 | За счет аутсорсинга, тыс.руб. | - | - | - | - | - |  |
| 6 | Количество муниципальных учреждений, оказывающих платные услуги, единиц | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 |  |
| 7 | Эффект от инвентаризации имущества, тыс. руб., в том числе: | 200 | 50 | 50 | 50 | 50 |  |
| 7.1 | Доход от продажи имущества, тыс. руб. (см. раздел IV) | - | - | - | - | - |  |
| 7.2 | Сокращение расходов на содержание имущества, тыс. руб. (см. раздел IV) | 200 | 50 | 50 | 50 | 50 |  |

1. План-график проведения мероприятий по оптимизации муниципальных учреждений сферы культуры Московской области *(приложение 4 – заполняется ежегодно в срок до 15 декабря.)*
2. **Переход на механизм нормативно-подушевого финансирования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Срок исполнения *(указывается месяц 2015 года)* | Примечание *(указывается номер и дата документа, если он уже принят/ учреждение)* |
| 1 | Разработка порядка утверждения ведомственного перечня муниципальных услуг | разработан | №1239/11 от 27.11.2014 |
| 2 | Разработка и утверждение ведомственного перечня муниципальных услуг | разработан | №1411/12от 24.12.2014 |
| 3 | Разработка методики расчета нормативных затрат на муниципальные услуги (работы) | Декабрь 2015 г. |  |
| 4 | Разработка и утверждение типовых штатных расписаний | декабрь 2015 г. |  |
| 5 | Разработка и утверждение нормативов потребления товаров и услуг | До 1 мая 2015 г. |  |
| 6 | Разработка нормативов стоимости муниципальных услуг с учетом норм потребления товаров и услуг (в т.ч. ЖКХ) | До 1 июня 2015г. |  |
| 7 | Утверждение муниципальных заданий муниципальным учреждениям на основе нового ведомственного перечня | До конца 2015 г. |  |
| 8 | Выравнивание стоимости платных и бюджетных услуг, в том числе: |  |  |
| 8.1 | Подготовка и утверждение перечней платных услуг | Внесение изменений в перечень до 01.12.2015 |  |
| 9 | Развитие дополнительных услуг *(указывается дата и планируемое количество учреждений), в том числе:*  |  |  |
| 9.1 | установка вендинговых аппаратов | 1 учреждениеЯнварь 2015г | Центральная библиотека |
| 9.2 | установка указателей | 2 учрежденияИюнь 2016г | МБУ РЦКиД,Центральная библиотека |
| 9.3 | размещение рекламных плакатов | 2 учрежденияРазмещено | 1.МБУ ЦД «Победа»,2.МБУ РЦКиД |
| 9.4 | размещение зон отдыха, буфетов, кафе в учреждениях | 1 учреждениеДекабрь 2016г | МБУ РЦКиД |
| 9.5 | создание доступной среды для лиц с ограниченными возможностями | - | Все учреждения культуры оборудованы |
| 9.6 | создание зон Wi-Fi | 3 учреждения до декабря 2017г. | 1.МБУ РЦКиД2.Центральная библиотека3.МБУ ЦД «Победа» |
| 9.7 | организации продажи сувениров, изделий народных промыслов, печатной продукции | При проведении событийных культурных мероприятий |  |
| 9.8 | организация парковок | - | - |

1. **Мероприятия по повышению эффективности использования имущества**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Срок исполнения *(указывается месяц 2015 года)* | Примечание *(указывается номер и дата документа, если мероприятие уже проведено)* |
| 1 | Проведение инвентаризации имущества муниципальных учреждений: | октябрь |  |
| 1.1 | Недвижимого имущества | Январь 2015 | Приказ №1 от 16.01.2015г. |
| 1.2 | Движимого имущества | Январь 2015 | Приказ №1 от 16.01.2015г. |
| 1.3 | Земельных участков | Август 2015 |  |
| 1.4 | Арендуемого имущества | Нет арендованного имущества |  |
| 1.5 | Сдаваемого в аренду имущества | - |  |
| 2 | Проведение мероприятий по неэффективному имуществу |  |  |
| 2.1 | Перепрофилирование | Сентябрь 2015 г. |  |
| 2.2 | Передача в казну | - |  |
| 2.3 | Иные (указать какие) | июль 2015 г. | Списание имущества, пришедшего в негодность |

1. **Мероприятия по переводу руководителей и работников на эффективные контракты**

5.1.Мероприятия по независимой оценке качества.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №П№ п/п | Наименование сфер оказания социальных услуг населению | Количество учреждений, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц | Количество учреждений, охваченных независимой оценкой качества, единиц | Доля учреждений, охваченных независимой оценкой качества, %  | Примечание |
| 1 | Культуры | 5 | 8 | 100 |  |
| 2 | Образования в сфере культуры | - | 1 | 100 |  |

* 1. Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями муниципальных учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (далее – типовая форма).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Учреждения | Общее количество муниципальных учреждений, единиц\*) | Из них количество учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц | Доля муниципальных учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, % |
| 1 | Культуры | 8 | 8 | 100 |
| 2 | Образования в сфере культуры | 1 | 1 | 100 |

\* Количество юридических лиц по состоянию на 01.01.2015.

* 1. Мероприятия по применению примерной формы трудового договора

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Учреждения | Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений, человек | Число учреждений, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками, единиц | Среднесписочная численность работников данных учреждений, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, человек |
| 1 | Культуры | 210 | 8 | 8 |
| 2 | Образования в сфере культуры | 15 | 1 | 1 |

* 1. Соотношение средней заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений культуры, планируемое на 2015 год:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Всего учрежде- ний | Соотношение средней заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений |
| менее 2 | от 2,01 до 4 | от 4,01 до 6 | от 6,01 до 8 | от 8,01 до 10 | свыше 10 |
| Число учреждений культуры, единиц | 8 | 2 | 6 |  |  |  |  |
| Число учреждений образования сферы культуры, единиц | 1 | 1 |  |  |  |  |  |

Учреждения культуры:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименьшее соотношение | 1,3 |  | Наибольшее соотношение | 3,1 |

Учреждения образования сферы культуры:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименьшее соотношение | 1,9 |  | Наибольшее соотношение | 1,9 |

5.5. Сведения об информационном сопровождении Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры.

Информационное сопровождение Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры (проведение семинаров, конференций с участием объединений профессиональных союзов, встреч в трудовых коллективах; обучение руководителей учреждений; размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Период | Наименование мероприятий  | Количество мероприятий |
| 1 | 2015 годПостоянно, в течение года | Семинар-практикум с руководителями учреждений культуры, встречи в трудовых коллективах на темы: «Внедрение эффективных контрактов»;«Анализ показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры»;Совещание руководителей на тему: «Организация работы по переподготовке и повышению квалификации работников муниципальных учреждений культуры»;«Реализация в Зарайском муниципальном районе «умной социальной политики» в сфере культуры;Размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах | 5 |
| 4 | 2016 год;Постоянно, в течение года | Совещания, семинары - практикумы руководителей учреждений культуры, на темы:- реализация положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;- реализация в Зарайском муниципальном районе «умной социальной политики» в сфере культуры;- внедрение рекомендаций Министерства культуры Московской области по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений (КДУ);- анализ показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры;- др.Размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах. | 10 |
| 5 | 2017 годПостоянно, в течение года | Семинары, совещания, встречи с трудовыми коллективами на темы реализации «умной социальной политики» в сфере культуры (проведение семинаров, конференций с участием объединений профессиональных союзов, встреч в трудовых коллективах; обучение руководителей учреждений.Размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах | 10 |
| 6 | 2018 годПостоянно, в течение года | Семинары, совещания, встречи с трудовыми коллективами на темы реализации «умной социальной политики» в сфере культуры (проведение семинаров, конференций с участием объединений профессиональных союзов, встреч в трудовых коллективах; обучение руководителей учреждений.Размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах | 10 |

**VI. Сведения о реализации положений Указа Президента Российской Федерации**

**от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программы в части повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и программ**

6.1. Показатели повышения оплаты труда работников культуры, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации *(Приложение 5)*

6.2. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение, утвержденные в плане мероприятий «(дорожной карте») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Зарайского муниципального района».

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018 |
|
| 1 | Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек муниципального образования (по сравнению с предыдущим годом), %  |  26 | 20 | 20  | 20 | 20  |
| 2 | Количество библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек, единиц |  13637 | 16365 | 19638  | 23566 | 28280  |
| 3 | Количество объектов культурного наследия, по которым оформлены охранные обязательства, % |  18 | 27 | 36  | 81 | 100  |
| 4 | Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), % |  6,7 | 6,8 | 7,0  | 7,1 | 7,2  |
| 5 | Количество участников культурно-досуговых мероприятий, человек |  371671 | 372043 | 372787 | 373160 | 373533 |
| 6 | Количество стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов Зарайского муниципального района, человек |  0 | 0 | 0  | 0 | 1  |
| 7 | Количества социально ориентированных некоммерческих организаций сферы культуры, получивших поддержку за счет средств бюджета Зарайского муниципального района, единиц |  2 | 2 | 3  | 3 | 3  |
| 8 | Количество работников сферы культуры, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, человек (получившие документ установленного образца) |  12 | 9 | 11 | 12 | 13  |
| 9 | Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей в Зарайском муниципальном районе, процентов (учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры), % |  3,3 | 5,1 | 6 | 7,1 | 8  |
| 10 | Число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, человек |  164 | 253 | 297  | 351 | 395  |
| 11 | Число детей от 5 лет до 17 лет (включительно), по данным Росстата (на 01.01.2014) |  4934 | 4899 | 4964  | 5029 | 5212  |
| 12 | Количество заключенных эффективных контрактов с руководителями учреждений, единиц |  9 | 9 | 9  | 9 | 9  |
| 13 | Увеличение посещаемости учреждений культуры, % | 5 | 10 | 17 | 23 | 30 |
| 14 | Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры, % | - | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15 | Оптимизация численности работников учреждений культуры, % | 2 | 3 | 6 | 8 | 10 |
| 16 | Доля расходов, направленных на заработную плату, от общего объема средств от приносящей доход деятельности учреждений культуры Зарайского муниципального района, % |  5 | 20 | 25  | 30 | 40 |

1. **Проведение мониторинга исполнения муниципальным образованием \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры на 2015 – 2018 годы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятий | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Примечание |
| Проведение мониторинга исполнения Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры и дополнительного образования детей на 2015 – 2018 годы  | Ежеквартально, в соответствии с прилагаемыми формами |  |

7.1. Форма мониторинга исполнения муниципальным образованием \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры на 2015 – 2018 годы *(направляется в Министерство культуры Московской области ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | План на \_\_\_\_\_ год | Факт за \_\_\_\_ квартал \_\_\_\_ года |
|  | **Общие сведения** |  |  |
| 1 | Количество учреждений культуры, единиц, в т.ч.: |  |  |
| 1.1 | Юридических лиц |  |  |
| 1.2 | Сетевых единиц |  |  |
| 2 | Численность работников учреждений культуры, человек, в т.ч.: |  |  |
| 2.1 | Среднесписочная численность, в т.ч.: |  |  |
| 2.1.1 | Административно-управленческий персонал (АУП) |  |  |
| 2.2 | Внешние совместители |  |  |
|  | **Оптимизация сети** |  |  |
| 1 | Реструктуризировано учреждений культуры, сетевых единиц |  |  |
| 2 | Ликвидировано учреждений культуры |  |  |
| 2.1 | Юридических лиц, всего, в т.ч.: |  |  |
| 2.1.1 | оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость) |  |  |
| 2.1.2 | по иным причинам (указать) |  |  |
| 2.2 | Сетевых единиц (филиалов), всего, в т.ч. |  |  |
| 2.2.1 | оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость) |  |  |
| 2.2.2 | по иным причинам (указать) |  |  |
| 3 | Оптимизация численности, человек, в т.ч.: |  |  |
| 3.1 | Количество ставок по штатному расписанию |  |  |
| 3.2 | Списочной численности, в т.ч.: |  |  |
| 3.2.1 | АУП |  |  |
| 3.3 | Внешних совместителей |  |  |
| 4 | Выведено персонала из штатного расписания, переведено на аутсорсинг, единиц, в т.ч.: |  |  |
| 4.1 | Выведено за штат |  |  |
| 4.2 | Сокращено |  |  |
| 5 | Сокращение расходов от оптимизации сети, тыс.руб., в т.ч.: |  |  |
| 5.1 | За счет аутсорсинга |  |  |
| 6 | Количество учреждений культуры, оказывающих платные услуги, единиц |  |  |
| 7 | Эффект от инвентаризации имущества, тыс.руб. (см.раздел IV), в т.ч.: |  |  |
| 7.1 | Сокращение расходов на содержание имущества, тыс.руб. |  |  |

|  |
| --- |
| **Отчет о выполнении плана - графика проведения мероприятий по оптимизации муниципальных учреждений сферы культуры Московской области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (**название муниципального образования) |
|  |  |
| № п/п | Полное наименование учреждения, подлежащего оптимизации (+ учреждения, уже находящиеся в стадии реорганизации) | Объем высвобожденных средств бюджета от оптимизации, тыс. руб. | Объем средств от иной приносящей доход деятельности, полученный за отчетный период, тыс.рублей | Направления расходования высвобожденных средств бюджета от оптимизации и иной приносящей доход деятельности | тыс. руб. |
| Численность сокращаемых штатных единиц |
| 1 |   |   |   | на повышение заработной платы работников учреждений |   |
|   | на увеличение штатной численности (ввод новых штатных единиц) |   |
| на иные цели (указать конкретные мероприятия)  |   |
| 2 |   |   |   | на повышение заработной платы работников учреждений |   |
|   | на увеличение штатной численности (ввод новых штатных единиц) |   |
| на иные цели (указать конкретные мероприятия)  |   |
| **….** |   |   |   |   |   |
| **Итого:** |   |   |   |   |
| \* Сумма значений показателей "Объем высвобожденных средств бюджета от оптимизации " и "Объем средств от иной приносящей доход деятельности" должна равняться сумме строк "на повышение заработной платы работников учреждений" + "на увеличение штатной численности (ввод новых штатных единиц)" + "на иные цели" по каждому учреждению. В итоговой строке по муниципальному образованию должна быть указана сумма по всем учреждениям. |
| \*\* В случае заполнения строки "на увеличение штатной численности" подробно и аргументировано изложить обоснование. |

\*\*\* В случае заполнения строки "на иные цели" в графе "Направления расходования высвобожденных средств бюджета от оптимизации и иной приносящей доход деятельности" указать конкретные мероприятия, на которые они направлены

|  |
| --- |
|  |
|  | **Мероприятия по переводу руководителей и работников на эффективные контракты** |  |  |
| 1 | Количество учреждений культуры, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц |  |  |
| 2 | Количество учреждений культуры, охваченных независимой оценкой качества, единиц |  |  |
| 3 | Доля учреждений культуры, охваченных независимой оценкой качества, % |  |  |
| 4 | Количество учреждений культуры, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц |  |  |
| 5 | Доля учреждений культуры, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, % |  |  |
| 6 | Количество учреждений культуры, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками, единиц |  |  |
| 7 | Cреднесписочная численность работников учреждений культуры, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, человек |  |  |
| 8 | Количество учреждений культуры, в которых установлено следующее соотношение средней заработной платы руководителей и работников, единиц:  |  |  |
| 8.1 | Менее 2 |  |  |
| 8.2 | От 2,01 до 4 |  |  |
| 8.3 | От 4,01 до 6 |  |  |
| 8.4 | От 6,01 до 8 |  |  |
| 8.5 | От 8,01 до 10 |  |  |
| 8.6 | Свыше 10 |  |  |
|  | **Информационное сопровождение Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры** |  |  |
| 1 | Количество мероприятий, проведенных в целях реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры, единиц, в т.ч.: |  |  |
| 1.1 | Семинары, конференции |  |  |
| 1.2 | Пропуск поселений (для муниципальных районов) |  |  |
| 1.3 | Совещания с руководителями органов управления учреждений культуры |  |  |
| 1.4 | Размещение информации в СМИ |  |  |
| 2 | Наименование нормативных актов, утвержденных в соответствии с п.п. III и IV Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры |  | *Указать дату и номер документа* |
| 2.1 | … |  | *…* |
|  | **Показатели повышения оплаты труда работников культуры, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации** |  |  |
| 1 | Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, в том числе: |  |  |
| 1.1 | от реструктуризации сети (реорганизации неэффективных организаций), млн. рублей |  |  |
| 1.2 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. рублей |  |  |
| 1.3 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей |  |  |
|  | **Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение, утвержденные в плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_".** |  |  |
| 1 | Количество посещений театрально-концертных мероприятий, человек |  |  |
| 2 | Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек муниципального образования (по сравнению с предыдущим годом), %  |  |  |
| 3 | Количество библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек, единиц |  |  |
| 4 | Доля объектов культурного наследия, по которым оформлены охранные обязательства, от общего количества объектов культурного наследия, находящихся в муниципальной собственности, процентов |  |  |
| 5 | Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, % |  |  |
| 6 | Количество представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов, единиц |  |  |
| 7 | Увеличение посещаемости музейных учреждений, посещений на 1 жителя в год |  |  |
| 8 | Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), % |  |  |
| 9 | Количество участников культурно-досуговых мероприятий, человек |  |  |
| 10 | Увеличение доли объектов культурного наследия, для которых утверждены зоны охраны объекта культурного наследия, выполнены работы по землеустройству для внесения сведений в кадастр объектов недвижимости, % |  |  |
| 11 | Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев, % |  |  |
| 12 | Увеличение доли театров, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве театров, % |  |  |
| 13 | Количество стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов, человек |  |  |
| 14 | Количества социально ориентированных некоммерческих организаций сферы культуры, получивших поддержку за счет средств бюджета, единиц |  |  |
| 15 | Увеличение количества временных выставочных проектов (выставки из собственных фондов музея, выставки из фондов других музеев Московской области, выставки из фондов музеев других регионов, межмузейные выставочные проекты, иные выставки, в составе которых не менее 25% составляют предметы Музейного фонда Российской Федерации), процентов по отношению к 2012 году |  |  |
| 16 | Количество выставочных проектов, единиц |  |  |
| 17 | Количество работников сферы культуры, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, человек (получившие документ установленного образца) |  |  |
| 18 | Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, процентов (учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры), % |  |  |
| 19 | Число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, человек |  |  |
| 20 | Число детей от 5 лет до 17 лет (включительно) |  |  |
| 21 | Количество заключенных эффективных контрактов с руководителями учреждений, единиц |  |  |
| 22 | Увеличение посещаемости учреждений культуры, % |  |  |
| 23 | Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры, % |  |  |
| 24 | Оптимизация численности работников учреждений культуры, % |  |  |
| 25 | Доля расходов, направленных на заработную плату, от общего объема средств от приносящей доход деятельности учреждений культуры, % |  |  |

7.2. Форма мониторинга исполнения муниципальным образованием \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» для учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры на 2015 – 2018 годы (*направляется в Министерство культуры Московской области ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом*)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | План на \_\_\_\_\_ год | Факт за \_\_\_\_ квартал \_\_\_\_ года |
|  | **Общие сведения** |  |  |
| 1 | Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, единиц, в т.ч.: |  |  |
| 1.1 | Юридических лиц |  |  |
| 1.2 | Сетевых единиц |  |  |
| 2 | Численность работников учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, человек, в т.ч.: |  |  |
| 2.1 | Среднесписочная численность, в т.ч.: |  |  |
| 2.1.1 | Административно-управленческий персонал (АУП) |  |  |
| 2.2 | Внешние совместители |  |  |
|  | Оптимизация сети |  |  |
| 1 | Реструктуризировано учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, сетевых единиц |  |  |
| 2 | Ликвидировано учреждений дополнительного образования детей сферы культуры |  |  |
| 2.1 | Юридических лиц, всего, в т.ч.: |  |  |
| 2.1.1 | оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость) |  |  |
| 2.1.2 | по иным причинам (указать) |  |  |
| 2.2 | Сетевых единиц (филиалов), всего, в т.ч.: |  |  |
| 2.2.1 | оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость) |  |  |
| 2.2.2 | по иным причинам (указать) |  |  |
| 3 | Оптимизация численности, человек, в т.ч.: |  |  |
| 3.1 | Количество ставок по штатному расписанию |  |  |
| 3.2 | Списочной численности, в т.ч.: |  |  |
| 3.2.1 | АУП |  |  |
| 3.3 | Внешних совместителей |  |  |
| 4 | Выведено персонала из штатного расписания, переведено на аутсорсинг, единиц, в т.ч.: |  |  |
| 4.1 | Выведено за штат |  |  |
| 4.2 | Сокращено |  |  |
| 5 | Сокращение расходов от оптимизации сети, тыс.руб., в т.ч.: |  |  |
| 5.1 | За счет аутсорсинга |  |  |
| 6 | Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, оказывающих платные услуги, единиц |  |  |
| 7 | Эффект от инвентаризации имущества, тыс.руб. (см.раздел IV), в т.ч.: |  |  |
| 7.1 | Сокращение расходов на содержание имущества, тыс.руб. |  |  |
|  | **Мероприятия по переводу руководителей и работников на эффективные контракты** |  |  |
| 1 | Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц |  |  |
| 2 | Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, охваченных независимой оценкой качества, единиц |  |  |
| 3 | Доля учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, охваченных независимой оценкой качества, % |  |  |
| 4 | Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц |  |  |
| 5 | Доля учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, % |  |  |
| 6 | Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками, единиц |  |  |
| 7 | Среднесписочная численность работников учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, человек |  |  |
| 8 | Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, в которых установлено следующее соотношение средней заработной платы руководителей и работников, единиц:  |  |  |
| 8.1 | Менее 2 |  |  |
| 8.2 | От 2,01 до 4 |  |  |
| 8.3 | От 4,01 до 6 |  |  |
| 8.4 | От 6,01 до 8 |  |  |
| 8.5 | От 8,01 до 10 |  |  |
| 8.6 | Свыше 10 |  |  |
|  | **Информационное сопровождение Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры** |  |  |
| 1 | Количество мероприятий, проведенных в целях реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры, единиц, в т.ч.: |  |  |
| 1.1 | Семинары, конференции |  |  |
| 1.2 | Пропуск муниципальных образований |  |  |
| 1.3 | Совещания с руководителями органов управления учреждений культуры |  |  |
| 1.4 | Размещение информации в СМИ |  |  |
| 2 | Наименование нормативных актов, утвержденных в соответствии с п.п. III и IV Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры |  | *Указать дату и номер документа* |
| 2.1 | … |  | *…* |
|  | **Показатели повышения оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации** |  |  |
| 1 | Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, в том числе: |  |  |
| 1.1 | от реструктуризации сети (реорганизации неэффективных организаций), млн.рублей |  |  |
| 1.2 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн.рублей |  |  |
| 1.3 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждения, млн.рублей |  |  |

Ответственный за выполнение мероприятий «дорожной карты» - Первый заместитель главы администрации Зарайского муниципального района Галтвин Эдуард Александрович, телефон 49666-2-57-38

Ответственный исполнитель - председатель комитета по культуре, физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Зарайского муниципального района Осокина Светлана Александровна, телефон 49666 - 2-40-48.