Приложение 4 к Программе

Паспорт подпрограммы III «Совершенствование муниципальной службы Московской области»

|  |  |
| --- | --- |
| Муниципальный заказчик подпрограммы | Администрация городского округа Зарайск Московской области |
| Источники финансирования подпрограммы по годам реализации и главным распорядителям бюджетных средств, в том числе по годам: | Главный распорядитель бюджетных средств | Источник финансирования | Расходы (тыс. рублей) |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | Итого |
| Администрация городского округа Зарайск московской области | Всего: в том числе: | 150 | 27 | 100 | 100 | 100 | 477 |
| Средства бюджета Московской области | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства федерального бюджета  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства бюджета городского округа  | 150 | 27 | 100 | 100 | 100 | 477 |
|  |  | Внебюджетные средства | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Характеристика проблем, решаемая посредством мероприятий подпрограммы.**

В соответствии с положениями законодательства, регулирующими вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровые службы органов местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. Данные мероприятия в соответствии с законодательством должны осуществляться за счет средств местного бюджета и носить плановый и систематический характер.

Работа по повышению качества подготовки кадров для органов местного самоуправления требует увеличения объемов существующей подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально-технического обеспечения.

Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на администрацию городского округа Зарайск.

Еще одной проблемой обеспечения качественного муниципального управления и профессионального мастерства, требующей проведения обучения участников подпрограммы, является постоянное изменение законодательства, как в части полномочий органов местного самоуправления, так и в организации их деятельности. Это требует регулярного обновления знаний в области правовых основ деятельности.

Реализация подпрограммы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

**Концептуальные направления реформирования, модернизации, преобразования отдельных сфер социально-экономического развития городского округа, реализуемых в рамках подпрограммы.**

 Основными концептуальным направлением является - обеспечение дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности. Совершенствование профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации. Реализация подпрограммы позволит, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

**Перечень мероприятий подпрограммы.**

Перечень мероприятий приведен в приложении № 1 к подпрограмме III «Совершенствование муниципальной службы Московской области»*.*

Приложение 1

к подпрограмме III

Перечень мероприятий подпрограммы III «Совершенствование муниципальной службы Московской области»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятие подпрограммы  | Сроки исполнения мероприятия | Источники финансирования | Всего(тыс. руб.) | Объемы финансирования по годам(тыс. руб.) | Ответственный за выполнение мероприятия Подпрограммы  | Результаты выполнения мероприятия Подпрограммы |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
|  1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|  | ***Основное мероприятие 01.***«Организация профессионального развития муниципальных служащих Московской области» | *2020-2024* |  Итого | 477 | 150 | 27 | 100 | 100 | 100 | Сектор кадровой работы и муниципальной службы администрации городского округа Зарайск  | Обеспечение доли муниципальных служащих городского округа Зарайск принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от общего количества муниципальных служащих. |
| Средства бюджета Московской области | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства федерального бюджета  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства бюджета городского округа  | 477 | 150 | 27 | 100 | 100 | 100 |
| Внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.1 | Мероприятие 01.01«Организация и проведение мероприятий по обучению, переобучению, повышению квалификации и обмену опытом специалистов» | 2020-2024 |  Итого | 252 | 75 | 27 | 50 | 50 | 50 | Сектор кадровой работы и муниципальной службы администрации городского округа Зарайск  |
| Средства бюджета Московской области | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства федерального бюджета  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства бюджета городского округа  | 252 | 75 | 27 | 50 | 50 | 50 |
| Внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.2 | Мероприятие 01.02«Организация работы по повышению квалификации муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, в т.ч. участие в краткосрочных семинарах» | 2020-2024 |  Итого | 225 | 75 | 0 | 50 | 50 | 50 | Сектор кадровой работы и муниципальной службы администрации городского округа Зарайск |
| Средства бюджета Московской области | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства федерального бюджета  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства бюджета городского округа  | 225 | 75 | 0 | 50 | 50 | 50 |
| Внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |