



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРАЙСК
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Памятка
по проведению
специальной оценки условий труда



**СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА
УСЛОВИЙ ТРУДА**

Специальная оценка условий труда (далее СОУТ)— это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (часть 1 статьи 3 Федерального закона №426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон № 426-ФЗ). СОУТ проводится в соответствии с методикой, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее - Методика).

Работодатель, согласно ч. 6 статьи 10 и ч.6 статьи 27 Закона № 426-ФЗ обязан провести СОУТ в первоочередном порядке в отношении:

-рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

-рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

-рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

На остальных рабочих местах СОУТ может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее, чем 31 декабря 2018 года (ч. 6 статьи 27 Закона № 426-ФЗ).

СОУТ не проводят в отношении условий труда
(ч. 3 статьи 3 Закона № 426-ФЗ):

- *надомников,*
- *дистанционных работников,*
- *работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися ИП.*

Согласно ч. 4 ст. 3 Закона № 426-ФЗ, проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

ВНИМАНИЕ!

За не проведение СОУТ работодатель может быть привлечен к административной ответственности в соответствии с ч. 2 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (КоАП РФ)



ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

ШАГ 1. Утвердить состав комиссии и график проведения СОУТ

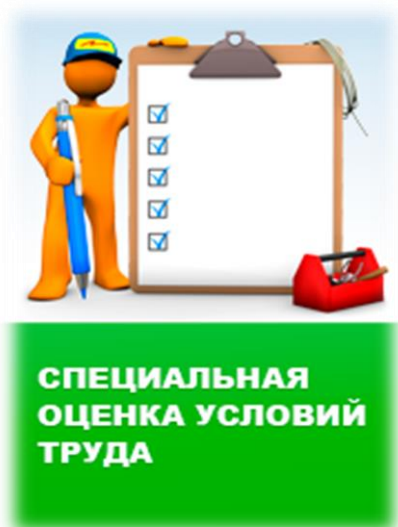


Согласно ст. 9 Закона № 426-ФЗ работодатель формирует комиссию. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. Число членов комиссии должно быть нечетным.

При проведении СОУТ в организациях, отнесенных к субъектам малого предпринимательства, в состав комиссии включаются работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Утверждается график проведения СОУТ.

ШАГ 2. Определить рабочие места, на которых необходимо провести специальную оценку условий труда и составить перечень рабочих мест



Комиссия до начала выполнения работ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест (в соответствии со ст. 9 Закона № 426-ФЗ).

Аналогичные рабочие места характеризуются совокупностью следующих признаков:

- рабочие места расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых инструментов, приспособлений, производственного оборудования, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

СОУТ проводится в отношении каждого рабочего места из перечня. На аналогичных рабочих местах - в отношении только 20 % от общего числа таких мест (но не менее двух). При этом результаты оценки распространяются на все аналогичные рабочие места (ч. 1 ст. 16 Закона № 426-ФЗ).

ШАГ 3. Выбрать организацию для проведения СОУТ

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией или организациями, привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора (ч. 2 ст. 8 Закона № 426-ФЗ).

Организация, проводящая СОУТ, должна соответствовать следующим требованиям (ст. 19 Закона № 426-ФЗ)

в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности должно быть указано проведение СОУТ

наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования

наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных п. 1 - 11 и 15 - 23 ч. 3 ст. 13 Закона № 426-ФЗ

ВНИМАНИЕ!

Организации, проводящие СОУТ, должны быть зарегистрированы в Реестре организаций, проводящих СОУТ, аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации

Реестр размещен на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ по адресу: <http://akot.rosmintrud.ru>

Организации, аккредитованные до 31.12.2014 в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить СОУТ до истечения срока действия имеющихся на день вступления в силу Закона № 426-ФЗ аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих

организаций, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно (ч. 1 ст. 27 Закона № 426-ФЗ).

ШАГ 4. Проведение специальной оценки условий труда

Требования к процедурам, которые должна выполнить специализированная организация, проводящая СОУТ, установлены в Методике.

Согласно Методике, к таким процедурам относятся:



- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (глава II Методики);

- исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов (глава III Методики);

- отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (глава IV Методики);

- оформление результатов проведения СОУТ (выполнение отчета о проведении СОУТ) (глава V Методики).

ВНИМАНИЕ!

В соответствии с ч.5 ст. 22 Федерального закона № 426-ФЗ нарушение организацией, проводящей СОУТ, или экспертом порядка проведения СОУТ влечет за собой административную ответственность в соответствии со статьей 14.54 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (КоАП РФ)

ШАГ 5. Подписание отчета о проведении СОУТ

Организация, проводящая СОУТ, составляет Отчет о её проведении (далее - Отчет), в который включаются результаты проведения СОУТ согласно ч. 1 ст. 15 Закона № 426-ФЗ. Его форма и инструкция по заполнению утверждены Методикой.



В соответствии с ч.2 ст. 15 Закона № 426-ФЗ Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету. СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения Отчета.

ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

1. Организовать ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем **тридцать календарных дней** со дня утверждения Отчета. В указанный срок не включаются периоды временной



нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха (п. 4 ч. 2 ст. 4, ч. 5 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3-й и 4-й класс), имеют право на:

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели (ст. 92 ТК РФ)	-	-	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ)	-	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней
Повышенный размер оплаты труда (ст. 147 ТК РФ)	не менее 4 % тарифной ставки (оклада)	не менее 4% тарифной ставки (оклада)	не менее 4% тарифной ставки (оклада)	не менее 4% тарифной ставки (оклада)	не менее 4% тарифной ставки (оклада)

2. В течение трех рабочих дней со дня утверждения Отчета работодатель обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении СОУТ сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне (ч. 5.1. ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

3. Разместить на своем официальном сайте (при наличии такого сайта) сводные данные о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих

местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее **тридцати календарных дней** со дня утверждения Отчета (ч. 6 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

4. Внести изменения в трудовые договоры с работниками:

- *об условиях труда на рабочем месте;*
- *о необходимости предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)).*

5. Подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее - Декларация) в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ (ст. 11 Закона № 426-ФЗ).

Декларация действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

В случае, если в период действия декларации с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ.

6. Реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ в установленные сроки (п. 6 ч. 2 ст. 4 Закона № 426-ФЗ).

7. Работодатель вправе провести экспертизу качества СОУТ. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в рамках государственной экспертизы условий труда, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 216.1 ТК РФ, ст. 24 Закона № 426-ФЗ).

Результаты проведения СОУТ применяются для:	
➤	разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
➤	информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
➤	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
➤	осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
➤	организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
➤	установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;

	<ul style="list-style-type: none">➤ установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
	<ul style="list-style-type: none">➤ расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
	<ul style="list-style-type: none">➤ обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
	<ul style="list-style-type: none">➤ подготовки статистической отчетности об условиях труда;
	<ul style="list-style-type: none">➤ решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
	<ul style="list-style-type: none">➤ рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
	<ul style="list-style-type: none">➤ определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда, видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
	<ul style="list-style-type: none">➤ принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
	<ul style="list-style-type: none">➤ оценки уровней профессиональных рисков;

- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Памятка разработана на основании статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда», Приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»