**Актуальные вопросы трудового права**

 На портале Федеральной службы по труду и занятости «Онлайнинспекция.РФ»([http://онлайнинспекция.рф/требования)](http://онлайнинспекция.рф/%D1%82%D1%80%D0%B5%D0%B1%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F%29%20)  открыта платформа для сбора предложений российских работников и работодателей, направленных на совершенствование действующего законодательства о труде.

 «Трудовые отношения в России регулирует множество законодательных актов, - говорит руководитель Роструда Всеволод Вуколов -Трудовой кодекс РФ-это только основа трудового законодательства, отдельные вопросы устанавливаются федеральными законами, указами, постановлениями, документами министерств и ведомств, а также некоторыми актами советской эпохи, которые до сих пор не утратили силу. Минтруд России создал рабочую группу по выявлению устаревших, избыточных требований трудового законодательства. В её состав включены представители Роструда, экспертного сообщества, объединений работников и работодателей».

 На сегодняшний день в результате систематизации и анализа, проведенного Федеральной службой по труду и занятости. Выявлены более 100 актов, содержащих обязательные требования в сфере трудовых отношений. Планируется сформировать предложения о полной отмене или внесении в них изменений и дополнений. Это позволит снизить издержки как работодателей, так и работников.

 Роструд призывает граждан, руководителей организаций, объединения работников и работодателей, принять непосредственное участие в упразднении устаревших и избыточных по их мнению требований трудового законодательства. Результаты Интернет-обсуждения Федеральная служба по труду и занятости представит созданной при Минтруде России рабочей группе.

Исп. И.В.Ефремова

Отдел поддержки

предпринимательства и сферы услуг 12.04.2016г.